

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Per Ödman

Betr. Anställning i kommunen

Jag har i lokal tidning kunnat läsa om en person som "på egen begäran" har lämnat sin anställning i kommunen och för detta erhållit drygt 700 000 kronor. I samma tidning uttalar sig skolchefen Anette Liedström Hjort – Vår bedömning var rent arbetsrättslig utifrån den aktuella händelsen. Vi kom fram till att läraren brustit både när det gällde skolans värdegrund och i sitt förhållningsätt mot de här eleverna. Om så nu är fallet så är det ju skolans ledning som har till uppgift att tillsammans med den anställde rätta till problemet. Fungerar inte detta så finns det arbetsrättsliga regler för hur man löser detta. Varningar som inte leder till att lösa problemet slutar med en sakligt grundad uppsägning (allt står att läsa i lagen om anställningsskydd LAS). Facket som har till uppgift att värna om sina medlemmar hade säkert hjälpt till att lösa problemet och även förstått vad som kommer att hända om man inte gör det.

Det som nu har hänt är att läraren är misstänkt för något som aldrig blir utrett och han blir varken frikänd eller dömd. Misstanken mot honom lever kvar och om den är sann så är det han som brustit i sitt arbete som anställd och inte vi dvs kommunen som arbetsgivare. Han slutar och får en likartad tjänst i en annan kommun samtidigt som vi betalar honom 700 000 kronor. Jag är mycket förvånad över hur vi hanterar skattekollektivets pengar utan att vi får svar på våra frågor och problemen lösta. Min fråga till Per Ödman med anledning av detta

-Är det på detta sätt kommunen skall lösa sina arbetsplatsproblem i framtiden. Skicka några sms som är stötande och du kan ha pengar på kontot

.....

Roger Larsson (Kungsbackaborna)